

Дорожная карта

по реализации системы наставничества педагогических работников

| № | Наименование этапа | Содержание деятельности, план мероприятий | срок | ответственные | ожидаемые результаты |
|---|---|---|---------------------|------------------------------------|--|
| 1 | <i>Подготовка условий для реализации системы наставничества</i> | Подготовка и принятие локальных, нормативных, правовых актов: - Положение о наставничестве МКДОУ №206; - приказ «Об утверждении положения о наставничестве»; - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников; - приказ о закреплении наставнических пар и возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. | сентябрь октябрь | заведующий, старший воспитатель | Приняты локальные и иные акты |
| | <i>Формирование банка наставляемых</i> | - подборка инструментария для проведения по выявлению дефицитов у педагогов; - сбор информации о персональных запросах педагогов; - формирование банка данных наставляемых. | октябрь | старший воспитатель | - подобран инструментарий по выявлению дефицитов у педагогов; - определены запросы наставляемых. - сформирована база наставляемых; |
| | <i>Формирование банка наставников</i> | - проведение собеседования среди потенциальных наставников в МКДОУ; - формирование банка данных наставников. | октябрь | старший воспитатель | - проведены собеседования с наставниками; - сформирована база наставников |
| | <i>Подбор и оказание помощи</i> | - анализ банка наставников; - оказание помощи наставникам по работе с наставляемыми: консультирование по подготовке методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение индивидуальных консультаций, организация обмена опытом. | в течение года | старший воспитатель | - подготовлен материал для сопровождения наставнической деятельности; - проведены индивидуальные консультации. |
| | <i>Организация и осуществление работы пар</i> | - формирование наставнических пар; - разработка программ наставничества для каждой пары; | в течение года | старший воспитатель | - сформированы пары; - разработаны и утверждены программы наставничества |
| | <i>Завершение программ наставничества</i> | - проведение мониторинга реализации программ наставничества; - пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. | май | старший воспитатель | - подведены результаты анкетирования; - пополнены методические материалы |