

## Дорожная карта

по реализации системы наставничества педагогических работников

№	Наименование этапа	Содержание деятельности, план мероприятий	срок	ответственные	ожидаемые результаты
1	<i>Подготовка условий для реализации системы наставничества</i>	Подготовка и принятие локальных, нормативных, правовых актов: - Положение о наставничестве МКДОУ №206; - приказ «Об утверждении положения о наставничестве»; - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников; - приказ о закреплении наставнических пар и возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	сентябрь октябрь	заведующий, старший воспитатель	Приняты локальные и иные акты
	<i>Формирование банка наставляемых</i>	- подборка инструментария для проведения по выявлению дефицитов у педагогов; - сбор информации о персональных запросах педагогов; - формирование банка данных наставляемых.	октябрь	старший воспитатель	- подобран инструментарий по выявлению дефицитов у педагогов; - определены запросы наставляемых. - сформирована база наставляемых;
	<i>Формирование банка наставников</i>	- проведение собеседования среди потенциальных наставников в МКДОУ; - формирование банка данных наставников.	октябрь	старший воспитатель	- проведены собеседования с наставниками; - сформирована база наставников
	<i>Подбор и оказание помощи</i>	- анализ банка наставников; - оказание помощи наставникам по работе с наставляемыми: консультирование по подготовке методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение индивидуальных консультаций, организация обмена опытом.	в течение года	старший воспитатель	- подготовлен материал для сопровождения наставнической деятельности; - проведены индивидуальные консультации.
	<i>Организация и осуществление работы пар</i>	- формирование наставнических пар; - разработка программ наставничества для каждой пары;	в течение года	старший воспитатель	- сформированы пары; - разработаны и утверждены программы наставничества
	<i>Завершение программ наставничества</i>	- проведение мониторинга реализации программ наставничества; - пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	май	старший воспитатель	- подведены результаты анкетирования; - пополнены методические материалы