

# Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Профсоюза учреждения муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад № 206» города Кирова

г. Киров

14.04.2023 г.

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад №206» города Кирова (далее МКДОУ №206) Самыловой Марины Ивановны, действующего на основании Устава, и работники МКДОУ №206 в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников образования и науки РФ Субот Ларисы Георгиевны, действующего на основании протокола собрания №1 от 14.03.2023 года, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Устанавливаются в МКДОУ №206 дополнительные социальные гарантии для членов Профсоюза учреждения:

1. Однократное установление педагогическим работникам персонального повышающего коэффициента в размере, соответствующем сохраняемому объёму выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории. На период до одного года в следующих случаях:

1.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после её прекращения в связи с ликвидацией муниципальной образовательной организации или выходом на пенсию независимо от её вида.

1.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

- в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

- в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком;

- в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

- в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

2. Установление работникам муниципальных образовательных организаций - членам выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования персонального повышающего коэффициента за выполнение работы по контролю и развитию социального партнёрства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

3. Предоставление работникам членам профсоюза дополнительных оплачиваемых отпусков:

- имеющих отраслевые и профсоюзные награды – 1 календарный день;

- работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19 – 2 оплачиваемых выходных дня, следующих после первой дозы вакцины на основании предоставленных справок медицинского учреждения;

- бракосочетание работников – 3 календарных дня;

- бракосочетание детей – 1 календарный день;

- смерть близких родственников – 3 календарных дня;

- переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

- проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

4. Расторжение трудового договора по инициативе работника в день, указанный в заявлении, в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию, необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи).

5. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза образования, в связи с сокращением численности или штата работников муниципальных образовательных организаций, в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

6. Установление минимального размера выплат за работу в областных государственных организациях, расположенных в сельской местности, не менее 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени).

7. Временный перевод на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536, а также требований, установленных ТК РФ в отношении дистанционных работников.

8. Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Профсоюза учреждения муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад № 206» города Кирова заключено на срок до 2026 г., действует с 14.04.2023 г. по 13.04.2026 г.

**Представитель работодателя:**

Заведующий МКДОУ №206  
\_\_\_\_\_ Самылова М.И.  
«14» апреля 2023 г.

М.П.

**Представитель работников:**

Председатель Профкома МКДОУ №206  
\_\_\_\_\_ Субот Л.Г.  
«14» апреля 2023 г.

М.П.